



**САМАРСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ**  
SAMARA UNIVERSITY

федеральное государственное автономное  
образовательное учреждение высшего образования  
«Самарский национальный исследовательский университет  
имени академика С.П. Королева»

**ПРИКАЗ**

№ \_\_\_\_\_

г. Самара



**ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
РАБОТНИКОВ  
САМАРСКОГО УНИВЕРСИТЕТА**

**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ**  
**профсоюзной организации**  
**работников**  
**Самарского университета**  
**о работе за 2019 г.**

**Главная цель Профсоюза работников образования и науки** — защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и законных интересов своих членов.

Для достижения этой цели Профсоюз работников образования и науки решает следующие задачи:

- добивается повышения благосостояния и жизненного уровня членов Профсоюза работников образования и науки;

- обеспечивает защиту права каждого члена Профсоюза работников образования и науки на труд, получение профессии и повышение квалификации, справедливую и своевременную оплату труда;

- содействует охране здоровья, созданию здоровых и безопасных условий труда членов Профсоюза работников образования и науки;

- осуществляет общественный контроль за практической реализацией признаваемых законом приоритетов в сфере образования и науки;

- осуществляет общественный контроль за соблюдением законодательства РФ, затрагивающего трудовые, экономические и социальные интересы членов Профсоюза работников образования и науки;

- укрепляет организационное единство, развивает солидарность, взаимопомощь и сотрудничество профсоюзных организаций и членов Профсоюза работников образования и науки.

Эти задачи являются приоритетом в работе **профсоюзной организации Самарского университета**, численность которой составляет 1704 члена или 63% от общей численности штатных работников.

Профсоюзная организация Самарского университета конструктивно сотрудничает с администрацией университета в плане дальнейшего развития социального партнёрства и совершенствования коллективно-договорной практики.

В 2019 году профсоюзной организацией Самарского университета были достигнуты следующие результаты:

## 1. Повышение уровня жизни работников

Рост средней заработной платы сотрудников университета в 2019 году составил 17,9%. По категориям работающих данные выглядят следующим образом:

### Динамика среднемесячной заработной платы по категориям работников университета (руб.)

Категория работников	2018	2019	2019 к 2018 в %
Профессорско-преподавательский состав	72535	86568	119,3
Работники АУП и УВП	34088	39636	116,3
<b>Средняя зарплата по университету</b>	<b>51651</b>	<b>60916</b>	<b>117,9</b>

Профсоюзная организация университета постоянно выступает за повышение уровня жизни сотрудников, как путём повышения окладов, так и совершенствованием системы стимулирования труда научно-педагогических работников за счёт внедрения эффективного контракта. Эффективные контракты добавили к заработной плате научно-педагогических работников: в 2018 году – 33679500 рублей, а в 2019 году – 40184300 рублей, что на 19,3% больше. Профсоюзная организация ежегодно призывает администрацию к увеличению дополнительных средств для материального стимулирования работников, что находит положительный отклик и поддержку.

Следует отметить, что повышение заработной платы сотрудников осуществляется, несмотря на ухудшение финансирования университета Министерством высшего образования и науки РФ, которое резко сократило финансирование объектов особого значения, таких как Учебный аэродром, Ботанический сад, общежития университета. Средства поступают только пропорционально числу обучающихся, и университет должен решать, направить их на содержание многочисленных и требующих инвестиций и ремонта крайне нужных для качественного образования объектов, или на повышение заработной платы работников. Благодаря работе профсоюзной организации университета повышение заработной платы остаётся в приоритете. Наряду с этим, особое внимание профсоюзная организация уделяет материальной поддержке работников в связи с различными жизненными ситуациями. Так, в 2019 году многодетным семьям, по случаю бракосочетания, родителям-одиночкам, сотрудникам по случаю рождения ребёнка, в случае похорон сотрудника или ближайших родственников, на лечение и покупку лекарств была оказана материальная помощь на сумму 3 544 300 рублей. Всего в 2019 году материальная помощь оказана по 751 обращению.

## 2. Защита трудовых и профессиональных прав членов профсоюза

Успешно прошедшая в 2019 году Государственная аккредитация Самарского университета, а также длительный и мучительный процесс подготовки к ней показали большинству работников университета отсутствие четких и стабильных подходов в работе проверяющих органов, когда после очередной встречи с каждым следующим «экспертом» менялись требования и исправлялись документы по аккредитации. Опыт прохождения аккредитации нашим и родственными университетами показал, что работа была организована недостаточно эффективно.

В июне 2019 года профком создал рабочую группу по анализу и распределению норм учебных поручений и предложил администрации совместную работу в этом направлении.

Среди первоочередных задач – преодоление разрывов между требованиями Трудового законодательства РФ, Единого квалификационного справочника и профессионального стандарта «Педагог профессионального образования». Профсоюзная организация считает, что указанный профессиональный стандарт следует подвергнуть кардинальному пересмотру и направил письма в Центральный Совет Профсоюза и соответствующие министерства.

### 3. Улучшение условий и охраны труда

В 2019 году основными направлениями деятельности профсоюза университета по улучшению условий и охране труда являлись:

- контроль исполнения раздела 7 коллективного договора («Улучшение условий охраны труда»);
- разработка «Соглашения по охране труда» и, совместно с уполномоченными по охране труда от подразделений университета, контроль за его выполнением;
- ежегодное участие в работе комиссии по приему корпусов и территории университета к новому учебному году;
- ежегодное формирование плана производственного контроля условий труда работников университета и контроль его выполнения;
- ежеквартальное рассмотрение с проректором по развитию кампуса хода выполнения раздела 7 коллективного договора;
- обучение ответственных и уполномоченных лиц по охране труда согласно Постановлению Минтруда РФ и Минобразования РФ № 1/29 от 13.01.2003 г.;
- работа с заявлениями работников, касающимися охраны труда и улучшения его условий.

Несомненной заслугой комиссии профкома по охране труда и технике безопасности является инициирование ускорения работ по специальной оценке условий труда. Были трудности и с финансированием, и организационные, но они преодолены.

Итоги специальной оценки условий труда работников Самарского университета по годам: 2016 – 523 рабочих мест; 2017 – 299; 2018 – 400. В 2019 году проводилась специальная оценка условий труда рабочих мест университета, не аттестованных ранее.

Приказом по университету по инициативе и с участием профкома созданы постоянно действующие комиссии:

- по проверке электробезопасности (5 человек);
- по эксплуатации лазеров (5 человек);
- по работе с токсичными и ядовитыми сильнодействующими веществами и прекурсорами (5 человек).

Работники университета обеспечены средствами индивидуальной защиты согласно нормам. На специальную одежду слесарям - сантехникам, малярам, уборщикам служебных помещений, электрикам было потрачено в 2018 - 47 752 руб., в 2019 – 49 327 руб.

На все виды профессий и должностей структурных подразделений университета разработаны и утверждены должностные инструкции.

На все виды работ имеются инструкции по охране труда, инструктаж по охране труда проводится с работником при устройстве на работу и один раз в полгода на кафедрах университета.

По оценке комиссии профкома здания и сооружения в университете находятся в удовлетворительном состоянии. В общежитиях заменены окна, произведен ремонт. Ежегодно производился ремонт аудиторного фонда.

Комиссия профкома по охране труда за отчетный период активно работала и получала действенную помощь от подразделений АХЧ, что заложило хорошую основу для дальнейшей совместной работы.

В октябре 2019 года Самарская областная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ в соответствии со статьей 370 Трудового кодекса, статьей 20 Федерального закона от 12.01.1996 года № 10 «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», статьями 45, 72 и 26 Федерального закона от 10.01.2002 года № 7 «Об охране окружающей природной среды», статьей 26 Федерального закона от 24.07.1998 года № 125 «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» и согласно плану работы технического инспектора А.В.Рогачева и специалиста по работе с профессиональными образовательными учреждениями Самарского обкома Профсоюза А.А.Ильиной, проводилась проверка состояния общежитий университета.

Уполномоченные по охране труда контролируют состояние техники безопасности и выполнение санитарных норм в подразделениях.

С 2017 года университет впервые осуществил возврат денег из Фонда социального страхования. Возвращенные суммы (в 2017 году - 593 193,33 руб., в 2018 году - 607 121,56 руб., в 2019 году – 626 897,14 руб.) были направлены на охрану труда в университете.

Комиссия считает необходимым повысить уровень пропаганды охраны труда в институтах, на факультетах и других подразделениях университета.

#### **4. Оздоровление работников университета**

В 2019 году работникам университета было выделено 137 санаторно-курортных путёвок и путёвок в пансионаты и дома отдыха.

50 работников университета с детьми летом отдохнули по льготным путевкам в спортивно-оздоровительном лагере «Универсиада».

Наряду с этим, 40 членов профсоюза без отрыва от рабочего процесса поправили своё здоровье в университетском профилактории. Хорошей традицией стало регулярное проведение «Дней здоровья» для членов профсоюза и их семей в спортивном лагере «Универсиада» с организацией спортивных состязаний и торжественным награждением самых юных участников.

Ежегодно все сотрудники университета проходят профилактический медицинский осмотр, который уже в 2020 году планируется проводить на базе университетского профилактория.

#### **5. Работа с детьми членов профсоюза**

Большое внимание уделяется работе с детьми членов профсоюза. Уже традиционными стали такие ежегодно проводимые мероприятия, как:

- организация и проведение новогоднего праздника для детей в Актовом зале (или манеже) университета;
- проведение конкурса детского рисунка, в рамках праздника Дня защиты детей;
- проведение выставки рисунков и поделок, приуроченных к Международному женскому дню «Рисуем нашим мамам»;
- работа по сбору списков на детские новогодние подарки и вручение этих подарков;
- приобретение и вручение билетов на детские новогодние представления.

## 6. Участие в ежегодных конкурсах и массовых мероприятиях

Профсоюзная организация Самарского университета активно участвует в ежегодных конкурсах и массовых мероприятиях, проводимых Самарской областной организацией профсоюза работников народного образования и науки и Федерацией профсоюзов Самарской области. В 2019 году профсоюзная организация Самарского университета приняла

- участие в ежегодном конкурсе "Лучший молодой преподаватель вуза». Ассистент кафедры технологий производства двигателей Самарского университета Сотов А.В. стал победителем областного конкурса "Лучший молодой преподаватель вуза-2019";

- участие в ежегодном областном конкурсе «Женщина года Самарской области» (участница – доктор филологических наук, профессор, председатель профбюро филологического факультета Л.Б. Карпенко);

- участие в ежегодном областном конкурсе «Мужчина года Самарской области» (участник - заведующий кафедрой организации производства, доктор экономических наук, профессор Д.Ю. Иванов);

- 1 мая – участие в традиционном шествии и митинге трудящихся в День праздника Весны и Труда.

Команда профсоюзной организации работников Самарского университета принимает участие в традиционной ежегодной областной спартакиаде работников народного образования и науки, проводимой Самарской Областной организацией Профсоюза.

Лучшие результаты нашей команды:

2016 год: второе место в общем зачете и по шашкам; третье место по волейболу, стритболу и в эстафете;

2018 год: третье место по шахматам;

2019 год: 1 место по волейболу; 3 место в эстафете; 2 место по шахматам.



## **Задачи, стоящие перед профсоюзной организацией университета на 2020 год**

- 1. Расширить работу по защите основных прав работников на достойную оплату труда, добиваться безусловного выполнения трудовых прав работников. Продолжить совместную работу с администрацией университета, направленную на анализ норм и распределения учебной нагрузки, выработку новых подходов в повышении качества образования в университете.**
- 2. Принять активное участие в мероприятиях Самарского университета и Самарской областной организации профсоюза работников народного образования и науки по подготовке к празднованию 75-летия Победы в Великой Отечественной войне**
- 3. Реализовать программу «Цифровой профсоюз», перейти на единый электронный профсоюзный билет и автоматизированную систему учёта членов профсоюза Самарского университета.**
- 4. Решить вопрос с выделением средств на проведение специальной оценки условий труда и другие мероприятия по охране труда.**
- 5. Разработать систему оперативного и эффективного информирования коллектива Самарского университета о работе профсоюзной организации и профкома, о проводимых мероприятиях и их результатах.**
- 6. Обратиться в Центральный Совет Профсоюза работников народного образования и науки и Министерство высшего образования и науки РФ с конкретными предложениями по пересмотру профессионального стандарта «Педагог высшего профессионального образования», по оплате труда, другим актуальным вопросам.**